



NEXT是我們的數位化轉型,這會爲仁實(Compal)未來 40年的發展軌跡定下基調

轉型長(CTO)寄語



Douglass Chen



Ivon Chiou

誌著我們完成了動員階段的一個里程碑。聽到每個 價值流的分享,看到大家所付出的努力,讓我感到 非常振奮。

上週、我們成功召開了第二次SteerCo會議、這標

在Wave 1向前推進的過程中,讓我們繼續攜手合作, 將更多的舉措推向L3! 本週推出的Wave 2更是令人 期待,新增的6個價值流將發掘更多機會,為轉型帶 來更大的影響!

我們期待看到更多的夥伴加入轉型的進程,也非常歡 迎大家對NEXT提出建議和問題,您的聲音對我們來 說至關重要。請隨時通過電子郵件聯繫我們: NEXT_TO@compal.com。

回顧: 我們已經做了什麽?



SteerCo 亮點回顧

價值流分享:

5 個價值流分別向大家介 紹了他們在轉型過程中取 得的進展(包括Topline A31, Procurement PCBG, MFG, Culture, Finance)













15 位同仁獲得了"特別獎

頒獎環節:

金",這是對他們卓越表現和 不懈努力的肯定!



別錯過我們新的NEXT Logo!

有什麽不同了嗎?沒錯!是我們全 新的NEXT Logo! 這些動態的圓環從字母N轉變而來,傳達出持續向上發展的動力形象。X的

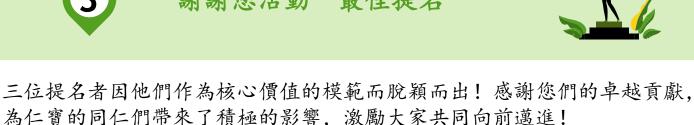
您發現這次的Newsletter的最上方



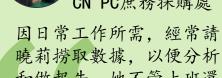
形狀強調了四個方向的意象,與仁實NEXT的四大核心價值相契合 - 追求 卓越, 賦能授權, 擔當權責, 承擔風險。 不久後,您會在各種宣傳及溝通材料中看到新Logo。請大家記得在日常工 作中使用!



"謝謝您活動"最佳提名



林哲毅 顧曉莉 陳國釧

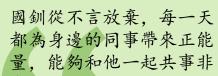


CN PC庶務採購處 因日常工作所需, 經常請

和做報告。她不管上班還 是下班, 總是第一時間盡

量匯總,方便我們查看, 幫我解決了很多工作上的 問題。 請在我們的NEXT網站上 查看完整的提名名單:

量給予協助, 同時也會盡

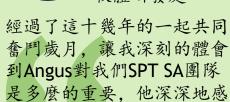


轉型長路演 (CTO Roadshow)

國釧從不言放棄, 每一天

SD營運事業群

量, 能夠和他一起共事非 常開心!

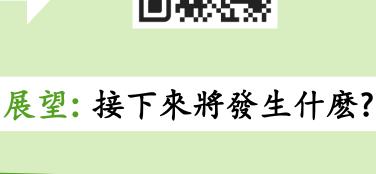


設計經理

軟體研發處

則的帶領團隊一起共同解決 問題。

染著整個團隊, 總是以身作



兩位轉型長將會於11月中到訪昆山。

同仁。我們將在未來幾周分享更多 細節,請大家敬請關注! 本月主題: 卓越, 卓越!!!

並在11月12日(周二)舉辦一場 CTO轉型巡展會! 這將是一個難得

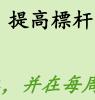
的機會將轉型的熱情傳遞給更多的





您知道"卓越"所對應的目標行為是什麼嗎?

遠大目標





提升能力

彰!



"特別獎金"提名(本輪截止於11月15日)

- 前10個成功實施速贏的大型舉措(推向L4)
 - 前10名目標行爲模範生

NEXT Transformation Newsletter Vol.4 | Email: <u>NEXT_TO@compal.com</u>