



## NEXT是什麼?

NEXT是我們的數位化轉型，這會為仁寶(Compal)未來40年的發展軌跡打下基調

## 轉型長(CTO)寄語



Douglass Chen

感謝大家在2024年取得的卓越成果，特別是過去六個月的辛勤付出。隨著我們進入到實施階段，更積極地將我們的舉措推進至L4至關重要。

我們正迎來充滿挑戰和不確定性的2025年。然而，改變的契機已經到來，而且正在發生中，這是我們重新思考一切並加速努力的最佳時刻。我相信通過我們的緊密合作，我們將克服一切障礙，取得更大的成功。希望大家享受年末的假期，放鬆身心，為新的一年充電。祝大家假期愉快!



Ivon Chiou

我們邀請更多的同仁加入這段激動人心的旅程，也非常歡迎大家對NEXT提出建議和問題，您的聲音對我們來說至關重要。請隨時通過電子郵件聯繫我們：[NEXT\\_TO@compal.com](mailto:NEXT_TO@compal.com)。



## 回顧：我們已經做了什麼？

### 1 我們在動員階段取得的卓越成果！



1800+ 財務舉措

~70% 的舉措已達到L4+



45 個數位化用例在籌備中

5個概念驗證方案創建完成

13 個數位化用例籌備完成 (L3)

(截至2024年12月20日下午2點)

請掃描QR Code查看同仁在轉型旅程中的經驗和感想：



### 2 推出“Culture Big Bang”核心價值和目標行為

在接下來的2到3年內，我們將通過Boost App推出一系列持續的能力建設計劃，以促進組織內每個人的成長，並將我們的核心價值觀無縫地融入日常運營中。



情境式學習

移動式學習

20天的“入門課程”  
(自12月16日起分兩階段推出)



持續18個月的能力發展



讓我們積極參與這個計劃，努力達成100%的完成率！通過擁抱我們的核心價值並實踐目標行為，我們可以塑造一個更加充滿活力和合作精神的工作環境，提升我們的整體表現！

### 3 價值流深度解析 第一輯：R&D productivity (研發)



主要目標

- 最佳化專案資源配置並減少非核心活動
- 通過數位化和績效管理提高核心生產力



創意激盪工作坊



價值流亮點：Gen AI R&D Virtual Expert

Gen AI R&D Virtual Expert：利用生成式AI的知識管理解決方案來提升研發在故障排除的生產力



目前進展

Virtual Expert已推進至 L3，目前正在進行 MVP 衝刺，專注在故障排除，同時開發進階AI模型以進一步調整其準確性

關鍵使用案例和功能



故障排除

故障排除以識別根本原因並提供解決方案



知識查詢

進行設計知識和最佳實踐研究



知識庫建立

維護功能知識庫和檔案資料庫



Gen AI R&D Virtual Expert 演示和創意激盪



研發價值流同仁們的變革故事分享



蘇政暉-特殊型產品研發本部



鄭惠鴻-機構研發處



謝秉成-軟體研發處



林怡君-機構研發處

請掃描QR Code查看同仁變革故事的分享：



### 4 讓我們恭喜獲獎者！



上月主題“賦權”的獲獎者



姜祖強  
專案部



嚴冬燾  
IE部



徐斌  
文化價值流



前10名推動最大速贏的主要負責人及團隊



唐維前  
銷售 - A31



吳佩澤  
銷售 - C38



楊凱婷  
銷售 - C38



郭宜婷  
採購 SDBG



李芳子  
採購 PCBG



李覃  
採購 MRO



鞠秀品  
供應鏈 - A31



王文德  
製造 - CTY



製造 - 所有KSP3同仁們



製造 - 所有KSP4同仁們

## 展望：接下來將發生什麼？



本月主題：當責，當責，當責!!!

本月的慶祝主題是我們的核心理念之一：當責，當責，當責!!! 您知道“當責”所對應的目標行為是什麼嗎？



將業務放在首位



端到端負責



共擔責任

請各個價值流積極提名獲獎同仁，在WAVE上為他們提名，並在每周的TO會議上對他們進行表彰！



總結今年的幾句話...

隨著我們進入實施階段，我們正處於轉型旅程的關鍵時刻。明年將是一個充滿挑戰的一年。然而，合作、溝通和擁有共同的願景將是克服前方障礙的關鍵。

讓我們保持專注，致力於落實這些舉措，並將其轉化成為我們組織的真正價值！